

SALARIO DIGNO

PARA LAS TRABAJADORAS DEL SECTOR TEXTIL



Una trabajadora debería poder permitirse:



alimentación



vivienda



atención
médica



educación



ropa



transporte



ahorros

Un salario digno es un derecho humano de todas las personas de todo el mundo



www.ropalimpia.org



Estadísticas clave sobre China ⁱ

Población (2013): 1.300 millones

Empleo en la industria textil (2013): 6 millones

% del sector textil en el PIB: 7,1%

% del sector textil en la exportación: 14%

Valor del sector textil sobre la exportación (2012): 1.117.800 millones €ⁱⁱ

Porcentaje sobre el sector textil global (2008): 38.8%ⁱⁱⁱ

Salario mínimo (2013): 1.550 yuanes (186,11€) (provincia de Guangdong)

Salario digno estimado según Asia Floor Wage (2013): 3.132 yuanes (376,07€)

El derecho a un salario digno: un salario digno debería ganarse con el trabajo realizado durante la semana laboral estándar (no más de 48 horas), y debería ser suficiente para que una trabajadora del sector textil compre comida para sí misma y para su familia y para que pueda costearse la renta, la atención médica, la ropa, el transporte y la educación, y debería quedarle una pequeña cantidad

Campaña Ropa Limpia



Clean Clothes Campaign

de ahorros para poder hacer frente a posibles imprevistos.

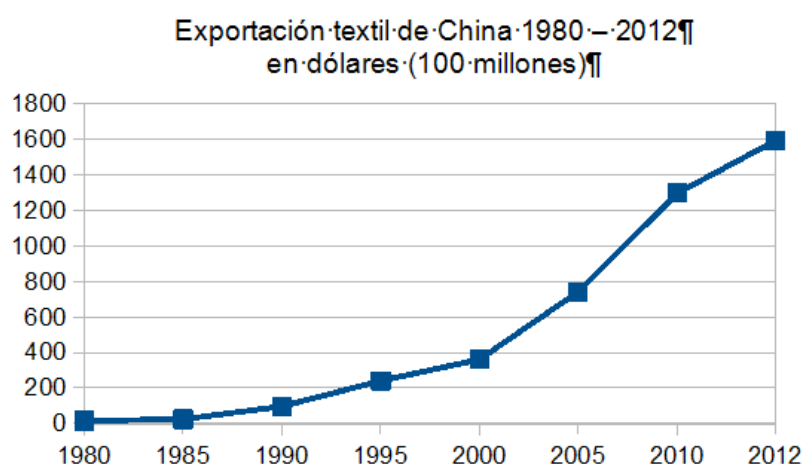
La Campaña Ropa Limpia exige:

*A las marcas de ropa y a las compañías: que adopten las medidas necesarias para garantizar que las trabajadoras de toda su cadena de suministro reciban un salario digno, dando pasos concretos y que se puedan medir.

*A los gobiernos de los países productores del sector textil: que garanticen que los salarios mínimos que establezcan cumplen los estándares del salario digno.

*A los gobiernos europeos: que desarrollen regulaciones que garanticen que las compañías asumen sus responsabilidades por el impacto que tienen sobre la vida de las trabajadoras de sus cadenas de suministro, incluyendo su derecho a un salario digno.

La industria textil en China



China es, con diferencia, la fabricante más importante del mundo en el sector textil. Desde 1979, cuando China emprendió una reforma y puso en marcha su política de “puertas abiertas”, la industria textil ha sido la base de la economía del país, y la exportación de ropa se ha disparado desde principios de los años 80.

La industria textil de China se ha concentrado en torno a las siguientes cinco provincias, que son las más importantes de la producción y la exportación del sector textil: Guangdong, Zhejiang, Jiangsu, Shanghai (técnicamente no es una provincia sino una macrociudad) y Shandong. Estas cinco provincias concentran más del 70% de la exportación textil nacional^{iv} y más del 60% de su producción textil.

En China hay distintos salarios mínimos. Las zonas costeras, que son las más desarrolladas, tienen salarios mínimos más altos, pero las zonas menos desarrolladas y remotas tienen unos salarios mínimos considerablemente más bajos. El más alto del país está en Shanghai, que en 2013 se estableció en 1.620 yuanes al mes (194,64€), y el más bajo está en la Isla de Hainan, y es de 830 yuanes (99,75€).

Campaña Ropa Limpia



Clean Clothes Campaign

Una instantánea de los salarios mínimos

- La ley de Trabajo de China establece que el salario mínimo legal debe establecerse a un nivel suficiente como para costear las necesidades diarias de las trabajadoras.
- Los salarios mínimos se establecen por provincia, región autónoma y municipio.
- Los salarios mínimos se establecen a nivel mensual para las empleadas a tiempo completo; sin embargo, para las trabajadoras que no trabajan a tiempo completo, el mínimo se establece por hora (artículo 5).
- El salario debe reajustarse al menos cada dos años (artículo 10). Pero en realidad a menudo se reajusta todos los años.
- Se supone que las autoridades deben tener esto en cuenta al establecer un salario mínimo: ^v
 - *El coste de vida mínimo de las trabajadoras locales y de quienes dependen de ellas.
 - *El índice de precios al consumo para los residentes.
 - *Las contribuciones a la seguridad social y a los fondos de vivienda pagados por cada trabajadora.
 - *El salario medio de los trabajadores de la localidad.
 - *El nivel de desarrollo económico y la oferta y la demanda de trabajo de la localidad.

Los retos de la industria textil en China

El rápido crecimiento de la industria textil de China también ha provocado la subida de los salarios mínimos, pero siguen estando muy por debajo del nivel de un salario digno. Un estudio de 2013 publicado por el Centro de Trabajadores Inmigrantes de Dagongzhe [Battlers] titulado "How can one maintain a dignified living on the minimum wage" (Cómo vivir una vida digna con un salario mínimo) indica que el salario mínimo de Shenzhen (provincia de Guangdong) constituye sólo un 32% del salario medio de la ciudad, lo cual deja a las personas que no cobran más que el salario mínimo al límite de la pobreza^{vi}."

Demasiadas horas extraordinarias de trabajo

Como en muchos países productores del sector textil, las trabajadoras chinas de esta industria no tienen más opción que trabajar muchas horas extra para ganar lo suficiente como para pagarse una vida digna, y es habitual que trabajen dos o tres horas extra todos los días de la semana además de las horas extra de los sábados.

Sin embargo, la Ley de Trabajo de China establece que los patronos no pueden hacer que las trabajadoras hagan más de 36 horas extra al mes, pero normalmente ninguna fábrica del sector textil cumple este límite.

Salarios atrasados

Los salarios mínimos legales no cumplen los estándares del salario digno, y además, para muchas trabajadoras, los sueldos de miseria se ven agravados por el incumplimiento generalizado de las regulaciones que existen, privando a las trabajadoras de sus derechos legales y reduciendo aún más sus salarios netos.

El pago atrasado de salarios es muy común en las fábricas textiles. Los gerentes de las fábricas a menudo se aprovechan de este pago atrasado para mantener a las trabajadoras que de otra forma se marcharían, y es habitual que si una trabajadora decide marcharse su jefe se quede con su sueldo.

Vida familiar perturbada

Las consecuencias de los salarios de miseria se pueden ver claramente reflejadas en la forma en la que trastocan la vida familiar de los trabajadores.

Mientras sus padres trabajan duro en las fábricas de las zonas costeras, los niños se quedan en casa

Campaña Ropa Limpia



Clean Clothes Campaign

de sus abuelos, en el campo.

Según los cálculos de la Federación de Mujeres de China, cerca de 58 millones de niños viven lejos de sus padres, es decir, que uno de cada cuatro niños vive en zonas rurales^{vii} porque los salarios actuales y las horas extra no permiten llevar una vida familiar normal.

Las ciudades fabricantes de ropa interior en China^{viii}

Mientras los fabricantes dirigen fábricas enormes en China, también hay áreas donde predominan los pequeños talleres de la industria textil. Un estudio realizado en Hong Kong por Globalisation Monitor, socia de la Campaña Ropa Limpia, reveló que Chenghai (un distrito ubicado en la ciudad de Shantou de Guangdong, al sureste de China) es conocida como “la ciudad de la ropa interior de China”. Chenghai cuenta con unos 100.000 habitantes, de los cuales más de 50.000 son trabajadores inmigrantes de otras provincias. En Chenghai hay unos 2.000 talleres en hogares, y la mayor parte de las familias trabajan en la producción de sujetadores.

Hay 23 pueblos en Chenghai, y el gobierno local promovió que cada pueblo desarrollara un único producto, es decir un pueblo un producto.

El entorno laboral en los talleres de los hogares es increíblemente rudimentario debido a una supervisión inapropiada. Por ejemplo, las prevención de incendios y la ventilación no cumplen los estándares establecidos. Y por eso, la ausencia de seguridad en el trabajo es una gran amenaza para las trabajadoras.

Sin embargo, el mayor problema que sufren muchas de las trabajadoras es la falta de salarios dignos. A menudo, los talleres pequeños retienen los salarios de las trabajadoras durante meses. Algunas trabajadoras sólo reciben su salario tres veces al año, por ejemplo durante la Fiesta del Barco del Dragón, la Fiesta de Mediados de Otoño y el Año Nuevo Chino. El intervalo entre dichas fiestas es de unos 3 meses. Entre estas fechas, algunas fábricas pagan una pequeña cantidad a las trabajadoras para que puedan costearse el día a día.

Y como la mayor parte de las fábricas no firma contratos laborales, las trabajadoras no están protegidas. La mayoría de las fábricas no pagan un seguro social para las trabajadoras y les niegan un seguro médico, un seguro de accidentes laborales y un seguro de maternidad. Además, las fábricas ignoran las regulaciones sobre el salario mínimo.

Puede que la ciudad de la ropa interior de China dé trabajo a muchas personas, pero no les da una vida decente.

I_Toda la información proviene de la investigación de la CRL a menos que se indique lo contrario.

II_Todos los tipos de cambio corresponden al 03.10.2013

III_Banco Mundial (2012) 'Sewing Success? 'Sewing Success? Employment, Wages, and Poverty following the End of the Multi-fibre Arrangement', Washington DC., p. 60, tabla 3.5

IV_Consejo Nacional Textil de China, Informe sobre el desarrollo de la industria textil de China de 2006, China Textile and Apparel Press.

V_Boletín Laboral de China (2013) 'Wages in China', <http://www.clb.org.hk/en/content/wages-china>

VI_Centro de Trabajadores Inmigrantes de Dagongzhe, Estudio: "How can one maintain a dignified living on the minimum wage", 26 de febrero de 2013.

VII_Cifra mencionada en: China Daily (31 May, 2012) "Youngsters may be left behind, but not forgotten", de An Baijie , Xiang Mingchao, <http://www.chinadailyapac.com/article/youngsters-may-be-left-behind-not-forgotten> [última consulta realizada el 3 de junio de 2012].

VIII_Globalization Monitor (2013) 'China Wage Report'.

Campaña Ropa Limpia



Clean Clothes Campaign